



# Charte de valeurs Ti MOBZH

## **Valeur 1. Coopération et collaboration**

La coopération et la collaboration guident nos actions, tant en interne qu'en externe.

- Nous mettons en œuvre des pratiques de travail collaboratives et coopératives
- Nous assurons la promotion de l'échange de pratiques et la mutualisation des ressources et des connaissances, en vue de développer un réseau solidaire.
- Nous agissons en subsidiarité des acteurs du territoire, en nous engageant à éviter la mise en concurrence avec des acteurs préexistants

## **Valeur 2. Atténuation et adaptation face au changement climatique ou Engagement actif pour l'atténuation du changement climatique et l'adaptation à ses effets**

Notre association est fondamentalement engagée dans la lutte contre le changement climatique. Nous reconnaissons la double nécessité d'atténuer notre impact sur le changement climatique et à nous adapter de manière responsable à ses conséquences. Notre principal objectif est de minimiser l'empreinte carbone liée à nos mobilités.

- Nous promovons et soutenons des initiatives de mobilité durable, en privilégiant les solutions humaines, low tech et permettant de contribuer à la santé de notre société, aux solutions technologiques.
- Considérant que la réduction de notre impact environnemental doit aussi s'accompagner d'une modification de nos habitudes, nous nous engageons activement pour le changement de comportement en matière de mobilité.
- Conscient des bouleversements à venir face aux changements climatique et écologiques nous mettons en œuvre des solutions qui permettent l'adaptation de nos territoires et modes de vie dans nos pratiques.
- Nous nous engageons en tant qu'association, à être exemplaire dans nos pratiques de mobilités durables et, plus largement, dans la minimisation de notre impact sur l'environnement.

## **Valeur 3. Inclusion**

Par souci d'équité et de considération des besoins spécifiques de chaque individu, nous encourageons les projets qui prennent en compte le genre, les capacités de mobilité, les situations d'exclusions subis : économiques et sociales..

## **Valeur 4. Utilité Publique**

Nous mettons un point d'honneur à soutenir les actions qui ont une portée concrète et qui bénéficient directement à la communauté, dans un cadre bien défini et territorialisé. Nous veillons à apporter une démarche réflexive en assurant un suivi et une évaluation des actions pour assurer leur cohérence en rapport aux besoins du territoire.

## **Valeur 5. Economie locale et économie sociale et solidaire (ESS)**

Nous nous engageons à soutenir l'économie locale et les initiatives émanant de l'Économie Sociale et Solidaire pour les valeurs de solidarités, de coopération et de lucrativité limitée qu'elle porte.

## **Valeur 6. Empouvoirement**



Notre association met en place des méthodes et actions pour renforcer les compétences et les capacités de tous les acteurs territoriaux - citoyens, chercheurs, associations, entreprises. Nous permettons à tous de devenir acteur de ses mobilités.

- Nous développons la connaissance en mettant à disposition des ressources au plus près des besoins en “allant vers” les habitants et en organisant le déploiement de guichets mobilités sur les territoires.
- Dans nos modes de faire nous favorisons l’autonomie, la confiance, la prise d’initiative et d’engagement pour l’autonomisation et l’accueil de toutes les bonnes volontés.

### **Valeur 7. Expérimentation et recherche**

L'association joue un rôle de laboratoire pour le développement des mobilités durables sur les territoires. Elle peut porter des initiatives à titre expérimental, liées à un territoire ou à un nouveau type de service. Un comité scientifique a pour rôle de créer du lien entre les chercheurs bretons travaillant sur les mobilités.

### **Valeur 8. Cadre éthique de fonctionnement bienveillant**

Nous prôtons une éthique de travail basée sur les principes de non-violence, de bienveillance et de non-jugement. Nous mettons en place un environnement convivial et si nécessaire un modérateur rappelle les règles de respect.

### **Valeur 9. Ouverture et transparence**

Nous nous engageons à maintenir une association ouverte à tous, les réunions sont ouvertes. Nous garantissons un temps d'écoute à chaque porteur de projet qu'il soit là pour représenter son organisation (association, entreprise, etc) ou en son nom propre. De plus, nous promovons une culture de transparence dans toutes nos activités.